

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา

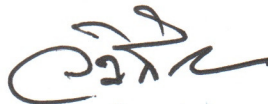
(ก.อบต.จังหวัดยะลา)

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมยะลาฮาลอ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา ศาลากลางจังหวัดยะลา

-
๑. รับรอง รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒
 ๒. รับทราบ รายงานสถานะของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ ราย (ผนวก ก.)
 ๓. รับทราบ การกำหนดเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู/พนักงานครูในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๔. รับทราบ รายงานการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๓ เรื่อง
 ๕. เห็นชอบ ให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้ผ่านการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย (ผนวก ข.)
 ๖. เห็นชอบ ให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย (ผนวก ค.)
 ๗. เห็นชอบ ให้แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย (ผนวก ง.)
 ๘. เห็นชอบ ให้พนักงานส่วนตำบลโอน และรับโอนพนักงานส่วนตำบล/ พนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗ ราย (ผนวก จ.)
 ๙. เห็นชอบ ให้แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย (ผนวก ฉ.)
 ๑๐. เห็นชอบ ให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย (ผนวก ช.)
 ๑๑. เห็นชอบ ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย (ผนวก ซ.)
 ๑๒. เห็นชอบ ให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) จำนวน ๑๑ แห่ง (ผนวก ฌ.)
 ๑๓. เห็นชอบ ให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ๑๔. เห็นชอบ ให้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล กรณีคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ชี้มูลความผิด

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายวิญญู สิงห์สม)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

บัญชีรายงานสถานะการจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป
(แบบทำยสรูปมติ ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒)

ผนวก ก.

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รายงานสถานะ				มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
				จ้างใหม่	ต่อสัญญาจ้าง	สิ้นสุดสัญญา	ลาออก	
๑	อบต.กาบัง	นางสาวซูรานา สาเมาะ	คนงาน	/				ทราบ
๒	อบต.กาบัง	นายมะการิม ยามู	คนงาน	/				ทราบ
๓	อบต.กาบัง	นายพุกอน ยามา	คนงาน	/				ทราบ
๔	อบต.กาบัง	นายซารูชี มามะ	คนงาน	/				ทราบ
๕	อบต.เปาะเล้ง	นายดอเลาะ เจะแซ	นักการภารโรง		/			ทราบ
๖	อบต.เปาะเล้ง	นางสาวสือบูรียะ เซะแง	คนงาน		/			ทราบ
๗	อบต.เปาะเล้ง	นางจิริยา วามะ	คนงาน		/			ทราบ



บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้ผ่านการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล
ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
(แนบท้ายสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒)

ผนวก ข.

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันของ กสอ.		ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง			บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
			ตำแหน่ง	ลำดับที่สอบได้	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		
๑	นางสาวรอฮานี สังยาหย้า	ศิลปศาสตรบัณฑิต นิติศาสตร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ลำดับที่ ๓๙ ตามประกาศ กสอ. ลว ๓๐ พ.ย.๒๕๖๐	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานปลัด อบต. อบต.กรงปินัง	๔๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ



บัญชีพนักงานส่วนตำบลที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ
(แนบท้ายสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒)

ผนวก ค.

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	ตำแหน่ง / ระดับ / สังกัด (เดิม)	อัตราเงินเดือน (ก่อนเลื่อน)	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (หลังเลื่อน)	วันที่ประเมินฯ (ผ่าน/ไม่ผ่าน)	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๑	นางวรรณิ เรืองมณี	รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) ม.ขอนแก่น	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.กาลูปัง	๒๔,๐๙๐	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.กาลูปัง	๒๔,๔๙๐	๒๘ ก.พ.๒๕๖๒ (ผ่าน)	เห็นชอบ



บัญชีการแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่งครู
(แบบท้ายสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒)

ผนวก ง.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง	ผลการประเมินของคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม								ตำแหน่ง/สังกัด ที่ได้รับแต่งตั้ง	แต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่งครู	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
					ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๕๐	ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๕๐	ครั้งที่ ๓ ร้อยละ ๕๐	ครั้งที่ ๔ ร้อยละ ๕๐	ครั้งที่ ๕ ร้อยละ ๖๐	ครั้งที่ ๖ ร้อยละ ๖๐	ครั้งที่ ๗ ร้อยละ ๖๐	ครั้งที่ ๘ ร้อยละ ๖๐			
๑	นางรอฟียะ เบ็ญหามะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ม.ราชภัฏสวนดุสิต ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๕๙๑๐๙๐๐๐๒๒๗๕๖๘ ใช้ได้ถึง ๒๐ มี.ค.๒๕๖๔	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย เลขที่ ตน.๔๖๓๐๘๒๒๑๖๐๑๕ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านบันนังตามา อบต.กาบัง	๒ ปี (๑๘ ม.ค.๖๐)	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ ตน.๔๖๓๐๘๒๒๑๖๐๑๕ อัตราเงินเดือน ๑๗,๔๙๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านบันนังตามา อบต.กาบัง	๑๘ ม.ค.๖๒	เห็นชอบ



บัญชีการให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น
(แนบท้ายสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒)

ผนวก จ.

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดใหม่	เหตุผลที่โอน	สถานะความยินยอม		คำสั่งให้โอน/รับโอน ให้มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
					ต้นสังกัด (เดิม)	หน่วยงาน (ใหม่)		
กรณีให้โอน ๔ ราย								
๑	นางสาวเรวดี ธรรมมิเกกุล (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต) ม.รามคำแหง	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๔๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลกาลูปัง อ.รามัน จ.ยะลา	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลรามแก้ว อ.หัวไทร จ.นครศรีธรรมราช	หาประสบการณ์	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน	๓ มิถุนายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๒	นางพรเพ็ญ รักษ์เชื้อ (ศิลปศาสตรบัณฑิต) ม.ราชภัฏยะลา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๔๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง อ.รามัน จ.ยะลา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	กลับภูมิลำเนา ดูแลครอบครัว	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๓	นางจรีรัตน์ ศิริธร (การจัดการทั่วไป) ม.ราชภัฏสงขลา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๔๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห อ.ธารโต จ.ยะลา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๕๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำผุด อ.ละงู จ.สตูล	ดูแลบิดามารดา	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน	๓ มิถุนายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ



บัญชีการให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น
(แนบท้ายสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒)

ผนวก จ.

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดใหม่	เหตุผลที่โอน	สถานะความยินยอม		คำสั่งให้โอน/รับโอน ให้มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
					ต้นสังกัด (เดิม)	หน่วยงาน (ใหม่)		
กรณีให้โอน (ต่อ)								
๔	นางสาวศุริยาพรณ์ ทองแท้ (บริหารธุรกิจ) ม.ทักษิณ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงย อ.รามัน จ.ยะลา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท เทศบาลเมืองกำแพงเพชร อ.รัตภูมิ จ.สงขลา	ดูแลบิดามารดา	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน	๓ มิถุนายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ
กรณีรับโอน ๒ ราย								
๕	นางสาวฟาตีเมาะห์ มะดีเยาะ (บริหารธุรกิจ) ม.เกษมบัณฑิต	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๘๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลรือเสาะ อ.รือเสาะ จ.นราธิวาส	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๖-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๘๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลพร่อน อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๖	นางสาวอาบีบะ สาแม (รัฐศาสตรบัณฑิต) ม.รามคำแหง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๒๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะ อ.สุไหงปาดี จ.นราธิวาส	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน อ.ยะหา จ.ยะลา	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ



บัญชีการให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น
(แนบท้ายสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒)

ผนวก จ.

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดใหม่	เหตุผลที่โอน	สถานะความยินยอม		คำสั่งให้โอน/รับโอน ให้มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
					ต้นสังกัด (เดิม)	หน่วยงาน (ใหม่)		
กรณีให้โอนและรับโอน ๑ ราย								
๗	นางสาวต่วนเกษมา กูโน (รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต) ม.รามคำแหง	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๔๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ อ.ยะหา จ.ยะลา	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๔๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงย อ.รามัน จ.ยะลา	หาประสบการณ์	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ



บัญชีการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ

(แนบท้ายสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒)

ผนวก จ.

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์	ตำแหน่ง/สังกัด	แผนอัตรา กำลัง ๓ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ			อัตราจ้าง	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
					ผู้มีคุณวุฒิ	ผู้มีทักษะ	วิชาชีพเฉพาะ			
๑	นางสาวฮุสนีเยห์ อาแด	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาขาสาธารณสุข) ม.ราชพฤกษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข สำนักงานปลัด อบต. อบต.แม่หวาด	ว่าง	/			๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.เห็นชอบ และสัญญาจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒	นางนิชาภัทร นนทเสน	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (สาขาการศึกษาปฐมวัย) - ประสบการณ์ดูแลเด็กเล็ก ๑๐ ปี ม.ราชภัฏสวนดุสิต	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สำนักงานปลัด อบต. อบต.แม่หวาด	ว่าง		/		๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.เห็นชอบ และสัญญาจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๓	นางสาวนุรีดา มะนุแซ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาการจัดการ) - ประสบการณ์ดูแลเด็กเล็ก ๘ ปี สถาบันรัชต์ภาคย์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สำนักงานปลัด อบต. อบต.แม่หวาด	ว่าง		/		๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.เห็นชอบ และสัญญาจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๔	นางสุดา วงศ์แย้ม	อนุปริญญาศึกษาศาสตร์ (สาขาการศึกษาปฐมวัย) - ประสบการณ์ดูแลเด็กเล็ก ๑๐ ปี วิทยาลัยชุมชนยะลา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สำนักงานปลัด อบต. อบต.แม่หวาด	ว่าง		/		๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.เห็นชอบ และสัญญาจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ



บัญชีการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ
(แนบท้ายสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒)

ผนวก ข.

ที่	ชื่อ - สกุล / สังกัด	อายุ	คุณวุฒิ การศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	การประเมินผลการปฏิบัติงาน (ย้อนหลัง ๒ ปี)										การต่อสัญญาจ้าง ให้มีผลตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
						ปี ๒๕๖๐					ปี ๒๕๖๑						
						ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง		
องค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ																	
๑	นางคูไฮหะมะ ชง	๓๙	ป.ตรี	ครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๕๗๐		/					/				๒๑ เมษายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ



บัญชีการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ (ขอลาออก)
(แนบท้ายสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒)

ผนวก ข.

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	เริ่มปฏิบัติงานเมื่อ	ลาออกตั้งแต่	เหตุผลที่ขอลาออก	ความเห็น ของนายก อบต.	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๑	อบต.ตาเซะ	นางสาวสุจิตรา แก้วในเมฆ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ส.ค. ๕๘	๑ เม.ย. ๖๒	ประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	เห็นชอบ



บัญชีสรุปรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)
(แนบท้ายสรุพมติ ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒)

ผนวก ณ.

ที่	อบต.	อำเภอ	ส่วนราชการ/ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ลด ของข้าราชการ/พนักงานจ้าง	จำนวน (อัตรา)	วิธีดำเนินการ	ค่าใช้จ่าย (ไม่เกินร้อยละ ๔๐)	ความเห็นของคณะกรรมการประเมินค่างาน ตำแหน่ง และส่วนราชการใหม่ (อื่นๆ ค่างาน)	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๑	อบต.กาลูบิง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒)	รามัน	สำนักงานปลัด อบต. พนักงานส่วนตำบล - เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง/ชง กองคลัง พนักงานส่วนตำบล - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง/ชง กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ ๑ ๑	กำหนดตำแหน่งใหม่ กำหนดตำแหน่งใหม่ กำหนดตำแหน่งใหม่	๓๓.๒๐	(๑) เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใหม่ตามที่ขอ จำนวน ๓ อัตรา เนื่องจากการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น และภารกิจมีความสลับ ซับซ้อนยากมากขึ้น สอดคล้องกับข้อมูลและค่างานที่เสนอมา (๒) ให้ควบคุมค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไว้ (๓) ข้อเสนอแนะ ให้สำรวจตำแหน่งข้าราชการ และพนักงานจ้างที่ว่างเดิม และว่างจากการกำหนดตำแหน่ง ใหม่ในครั้งนี้ หากไม่ดำเนินการสรรหาเอง ก็ให้พิจารณาร้องขอ ให้ กสธ.สอบแข่งขันแทน	เห็นชอบ
๒	อบต.ลำพะยา (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒)	เมืองยะลา	กองสวัสดิการสังคม พนักงานส่วนตำบล - นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก	๑	กำหนดตำแหน่งใหม่	๒๗.๖๒	(๑) เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใหม่ตามที่ขอ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น และภารกิจมีความสลับ ซับซ้อนยากมากขึ้น สอดคล้องกับข้อมูลและค่างานที่เสนอมา (๒) ข้อเสนอแนะ ให้สำรวจตำแหน่งข้าราชการ และพนักงานจ้างที่ว่างเดิม และว่างจากการกำหนดตำแหน่ง ใหม่ในครั้งนี้ หากไม่ดำเนินการสรรหาเอง ก็ให้พิจารณาร้องขอ ให้ กสธ.สอบแข่งขันแทน	เห็นชอบ



บัญชีสรุปรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)
(แนบท้ายสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒)

ผนวก ณ.

ที่	อบต.	อำเภอ	ส่วนราชการ/ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ลด ของข้าราชการ/พนักงานจ้าง	จำนวน (อัตรา)	วิธีดำเนินการ	ค่าใช้จ่าย (ไม่เกินร้อยละ ๔๐)	ความเห็นของคณะกรรมการประเมินค่างาน ตำแหน่ง และส่วนราชการใหม่ (อนุฯ ค่างาน)	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๓	อบต.ป้อมมิ่ง (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒)	รามัน	<u>สำนักงานปลัด อบต.</u> พนักงานส่วนตำบล - เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง/ชง	๑	กำหนดตำแหน่งใหม่	๒๐.๖๐	(๑) เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใหม่ตามที่ขอ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากภารกิจงานเพิ่มมากขึ้น และภารกิจมีความสลับ ซับซ้อนยากมากขึ้น สอดคล้องกับข้อมูลและค่างานที่เสนอมา (๒) ข้อเสนอแนะ ให้สำรวจตำแหน่งข้าราชการ และพนักงานจ้างที่ว่างเดิม และว่างจากการกำหนดตำแหน่ง ใหม่ในครั้งนี้ หากไม่ดำเนินการสรรหาเอง ก็ให้พิจารณาร้องขอ ให้ กสธ.สอบแข่งขันแทน	เห็นชอบ
๔	อบต.ปูโรง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑)	กรงปินัง	<u>สำนักงานปลัด อบต.</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) - ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑ ๑	กำหนดตำแหน่งใหม่ กำหนดตำแหน่งใหม่	๒๕.๐๕	(๑) เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใหม่ตามที่ขอ จำนวน ๒ อัตรา เนื่องจากภารกิจงานเพิ่มมากขึ้น และภารกิจมีความสลับ ซับซ้อนยากมากขึ้น สอดคล้องกับข้อมูลและค่างานที่เสนอมา (๒) ข้อเสนอแนะ ให้สำรวจตำแหน่งข้าราชการ และพนักงานจ้างที่ว่างเดิม และว่างจากการกำหนดตำแหน่ง ใหม่ในครั้งนี้ หากไม่ดำเนินการสรรหาเอง ก็ให้พิจารณาร้องขอ ให้ กสธ.สอบแข่งขันแทน	เห็นชอบ
๕	อบต.หน้าถ้ำ (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒)	เมืองยะลา	<u>สำนักงานปลัด อบต.</u> พนักงานส่วนตำบล - เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง/ชง	๑	กำหนดตำแหน่งใหม่	๓๒.๙๑	(๑) เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใหม่ตามที่ขอ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากภารกิจงานเพิ่มมากขึ้น และภารกิจมีความสลับ ซับซ้อนยากมากขึ้น สอดคล้องกับข้อมูลและค่างานที่เสนอมา (๒) ข้อเสนอแนะ ให้สำรวจตำแหน่งข้าราชการ และพนักงานจ้างที่ว่างเดิม และว่างจากการกำหนดตำแหน่ง ใหม่ในครั้งนี้ หากไม่ดำเนินการสรรหาเอง ก็ให้พิจารณาร้องขอ ให้ กสธ.สอบแข่งขันแทน	เห็นชอบ



ผนวก ฅ.

ที่	อบต.	อำเภอ	ส่วนราชการ/ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ลด ของข้าราชการ/พนักงานจ้าง	จำนวน (อัตรา)	วิธีดำเนินการ	ค่าใช้จ่าย (ไม่เกินร้อยละ ๔๐)	ความเห็นของคณะกรรมการประเมินค่างาน ตำแหน่ง และส่วนราชการใหม่ (อนุฯ ค่างาน)	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๖	อบต.บาละ (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒)	กาบัง	<u>สำนักงานปลัด อบต.</u> พนักงานส่วนตำบล - นิติกร ปก/ชก <u>กองคลัง</u> พนักงานจ้างทั่วไป - คนงาน <u>กองสวัสดิการสังคม</u> พนักงานจ้างทั่วไป - คนงาน	๑ ๑ ๑	กำหนดตำแหน่งใหม่ กำหนดตำแหน่งใหม่ กำหนดตำแหน่งใหม่	๓๐.๔๕	(๑) เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใหม่ตามที่ขอ จำนวน ๓ อัตรา เนื่องจากภารกิจงานเพิ่มมากขึ้น และภารกิจมีความสลับ ซับซ้อนยากมากขึ้น สอดคล้องกับข้อมูลและค่างานที่เสนอมา (๒) ให้ควบคุมค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไว้ (๓) ข้อเสนอแนะ ให้สำรวจตำแหน่งข้าราชการ และพนักงานจ้างที่ว่างเดิม และว่างจากการกำหนดตำแหน่ง ใหม่ในครั้งนี้ หากไม่ดำเนินการสรรหาเอง ก็ให้พิจารณาร้องขอ ให้ กสอ.สอบแข่งขันแทน	เห็นชอบ
๗	อบต.ตานะปูเต๊ะ (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒)	บันนังสตา	<u>กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	กำหนดตำแหน่งใหม่	๓๓.๒๐	(๑) เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใหม่ตามที่ขอ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากภารกิจงานเพิ่มมากขึ้น และภารกิจมีความสลับ ซับซ้อนยากมากขึ้น สอดคล้องกับข้อมูลและค่างานที่เสนอมา (๒) ข้อเสนอแนะ ให้สำรวจตำแหน่งข้าราชการ และพนักงานจ้างที่ว่างเดิม และว่างจากการกำหนดตำแหน่ง ใหม่ในครั้งนี้ หากไม่ดำเนินการสรรหาเอง ก็ให้พิจารณาร้องขอ ให้ กสอ.สอบแข่งขันแทน	เห็นชอบ



บัญชีสรุปรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)
(แบบทำยสรุปราย ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒)

ผนวก ณ.

ที่	อบต.	อำเภอ	ส่วนราชการ/ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ลด ของข้าราชการ/พนักงานจ้าง	จำนวน (อัตรา)	วิธีดำเนินการ	ค่าใช้จ่าย (ไม่เกินร้อยละ ๔๐)	ความเห็นของคณะกรรมการประเมินค่างาน ตำแหน่ง และส่วนราชการใหม่ (อื่นๆ ค่างาน)	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๘	อบต.ยะรม (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒)	เบตง	กองคลัง พนักงานจ้างทั่วไป - คนงาน กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม พนักงานจ้างทั่วไป - คนงาน - คนงานประจำรถขยะ	๒ ๑ ๒	กำหนดตำแหน่งใหม่ กำหนดตำแหน่งใหม่ ยุบเลิกตำแหน่ง	๒๗.๒๕	(๑) เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใหม่ตามที่ขอ จำนวน ๓ อัตรา เนื่องจากภารกิจงานเพิ่มมากขึ้น และภารกิจมีความสลับ ซับซ้อนยากมากขึ้น สอดคล้องกับข้อมูลและค่างานที่เสนอมา (๒) เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งตามที่ขอ จำนวน ๒ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง ไม่กระทบต่อภารกิจและการบริหารงาน ขององค์กร และเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล (๓) ข้อเสนอแนะ ให้สำรวจตำแหน่งข้าราชการ และพนักงานจ้างที่ว่างเดิม และว่างจากการกำหนดตำแหน่ง ใหม่ในครั้งนี้ หากไม่ดำเนินการสรรหาเอง ก็ให้พิจารณาร้องขอ ให้ กสส.สอบแข่งขันแทน	เห็นชอบ
๙	อบต.สะเอะ (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒)	กรงปินัง	กองคลัง พนักงานส่วนตำบล - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก/ชก พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ สำนักงานปลัด อบต. พนักงานส่วนตำบล - นักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก พนักงานจ้างทั่วไป - พนักงานขับรถยนต์	๑ ๑ ๑ ๑	กำหนดตำแหน่งใหม่ กำหนดตำแหน่งใหม่ กำหนดตำแหน่งใหม่ ยุบเลิกตำแหน่ง	๒๐.๓๐	(๑) เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใหม่ตามที่ขอ จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ นักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก และ ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ เนื่องจากภารกิจงานเพิ่มมากขึ้น และภารกิจมีความสลับ ซับซ้อนยากมากขึ้น สอดคล้องกับข้อมูลและค่างานที่เสนอมา (๒) เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งตามที่ขอ จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง ไม่กระทบต่อภารกิจและการบริหารงาน ขององค์กร และเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล (๓) ไม่เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง เนื่องจาก ค่างานและปริมาณงานยังไม่ถึง ที่จะเพิ่มตำแหน่งขึ้นใหม่	เห็นชอบ



ผนวก ณ.

ที่	อบต.	อำเภอ	ส่วนราชการ/ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ลด ของข้าราชการ/พนักงานจ้าง	จำนวน (อัตรา)	วิธีดำเนินการ	ค่าใช้จ่าย (ไม่เกินร้อยละ ๔๐)	ความเห็นของคณะกรรมการประเมินค่างาน ตำแหน่ง และส่วนราชการใหม่ (อนุฯ ค่างาน)	มติ ก. อบต. จังหวัดยะลา
๑๐	อบต.ยะหา (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒)	ยะหา	สำนักงานปลัด อบต. พนักงานจ้างทั่วไป - คนงาน กองคลัง พนักงานส่วนตำบล - นักวิชาการเงินและบัญชี ปก/ชก - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก/ชก - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานส่วนตำบล - นักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก - เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง/ชง พนักงานจ้างทั่วไป - คนงาน	๒ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	กำหนดตำแหน่งใหม่ กำหนดตำแหน่งใหม่ กำหนดตำแหน่งใหม่ ยุบเลิกตำแหน่ง กำหนดตำแหน่งใหม่ กำหนดตำแหน่งใหม่ ยุบเลิกตำแหน่ง กำหนดตำแหน่งใหม่	๒๓.๗๖	(๑) เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใหม่ตามที่ขอ จำนวน ๗ อัตรา เนื่องจากภารกิจงานเพิ่มมากขึ้น และภารกิจมีความสลับซับซ้อนยากมากขึ้น สอดคล้องกับข้อมูลและค่างานที่เสนอมา (๒) เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งตามที่ขอ จำนวน ๒ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง ไม่กระทบต่อภารกิจและการบริหารงานขององค์กร และเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล (๓) ข้อเสนอแนะ ให้สำรวจตำแหน่งข้าราชการ และพนักงานจ้างที่ว่างเดิม และว่างจากการกำหนดตำแหน่งใหม่ในครั้งนี้ หากไม่ดำเนินการสรรหาเอง ก็ให้พิจารณาร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขันแทน	เห็นชอบ

บัญชีสรุปรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)
(แนบท้ายสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒)

ผนวก ณ.

ที่	อบต.	อำเภอ	ส่วนราชการ/ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ลด ของข้าราชการ/พนักงานจ้าง	จำนวน (อัตรา)	วิธีดำเนินการ	ค่าใช้จ่าย (ไม่เกินร้อยละ ๔๐)	ความเห็นของคณะกรรมการประเมินค่างาน ตำแหน่ง และส่วนราชการใหม่ (อื่นๆ ค่างาน)	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๑๑	อบต.แม่หวาด (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒)	ธารโต	<u>สำนักงานปลัด อบต.</u> <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) <u>กองคลัง</u> <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> - คนงาน	๑ ๑	กำหนดตำแหน่งใหม่ กำหนดตำแหน่งใหม่	๑๗.๗๑	(๑) เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใหม่ตามที่ขอ จำนวน ๒ อัตรา เนื่องจากภารกิจงานเพิ่มมากขึ้น และภารกิจมีความสลับ ซับซ้อนยากมากขึ้น สอดคล้องกับข้อมูลและค่างานที่เสนอมา (๒) ข้อเสนอแนะ ให้สำรวจตำแหน่งข้าราชการ และพนักงานจ้างที่ว่างเดิม และว่างจากการกำหนดตำแหน่ง ใหม่ในครั้งนี้ หากไม่ดำเนินการสรรหาเอง ก็ให้พิจารณาร้องขอ ให้ กสอ.สอบแข่งขันแทน	เห็นชอบ

